

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

LOKHEN S.r.l. riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda **LOKHEN S.r.l.** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

LOKHEN S.r.l., in riferimento alla UNI/PdR 125:2022, si ispira a principi e obiettivi volti ad avviare un percorso sistemico di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione sistematica che tenga conto dei seguenti principi base:

- rispetto dei principi costituzionali di parità e uguaglianza;
- adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e con le migliori pratiche europee;
- promozione di politiche di welfare a sostegno del lavoro di cura familiare, nel rispetto del comma 1 dell'art. 3 della Costituzione, relativo all'uguaglianza formale;
- adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 3 della Costituzione, relativo all'uguaglianza sostanziale;
- integrazione del principio dell'equità di genere nella normativa nazionale affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento per le organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione, anche nei casi in cui sia richiesta la certificazione della sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, ad esempio in occasione di gare d'appalto, rilascio di contributi pubblici o accesso a sistemi premianti coerenti con i principi del libero mercato.

Tale politica ribadisce l'impegno della **LOKHEN S.r.l.** a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019;
- Costituzione Italiana

L'impegno di **LOKHEN S.r.l.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ciascuna possa sentirsi inclusa, esprimere il meglio di sé e sentirsi parte integrante della società. Tale impegno si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva, valorizzare l'unicità delle persone e garantire l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La politica per la parità di genere mira a ridurre in modo graduale ma rigoroso eventuali differenze retributive e di avanzamento di carriera che possano essersi verificate nel tempo. Inoltre, sono messe in atto politiche e piani di reclutamento finalizzati a favorire e valorizzare le diversità in senso ampio, in quanto elementi capaci di portare valore e nuovo impulso in tutti i settori e ambiti dell'azienda.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere impegnandosi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, accrescendo la consapevolezza delle capacità delle donne e favorendo la partecipazione e la condivisione delle responsabilità al pari degli uomini, superando presupposti culturali, sociali e ruoli prefissati;
- promuovere il rispetto della cultura e della strategia aziendale in tema di parità di genere;
- individuare una governance dell'organizzazione volta a definire adeguati presidi organizzativi e a favorire la parità di genere anche nella leadership aziendale;
- definire processi HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- individuare opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione, lo sviluppo personale e l'autonomia, e garantendo una partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione e valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership;
- perseguire l'equità remunerativa per genere;
- sostenere la tutela della genitorialità e la conciliazione vita-lavoro;
- mettere in campo azioni atte a prevenire molestie e abusi nel luogo di lavoro;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e le relatrici di panel, tavole rotonde, eventi, convegni o altri incontri, anche di carattere scientifico;
- favorire i temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile;
- garantire procedure di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.

LOKHEN S.r.l., da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e partner altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, anche attraverso misure di sostegno alle famiglie dei propri dipendenti, sia in termini economici sia mediante orari di lavoro flessibili e, ove compatibile con l'organizzazione aziendale, lavoro a distanza;
- rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere e, come previsto anche dal Codice Etico, non tollera tali comportamenti, li sanziona e ne favorisce la denuncia;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- misura e riporta i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

Altamura (BA), 01.09.2025

La Direzione
LOKHEN S.R.L.
VIA ALBERTO MANICONE - Z.I. JESCE
75100- MATERA
TEL. 0835 1795090 - FAX. 0835 1795090
P.I. 07832030725